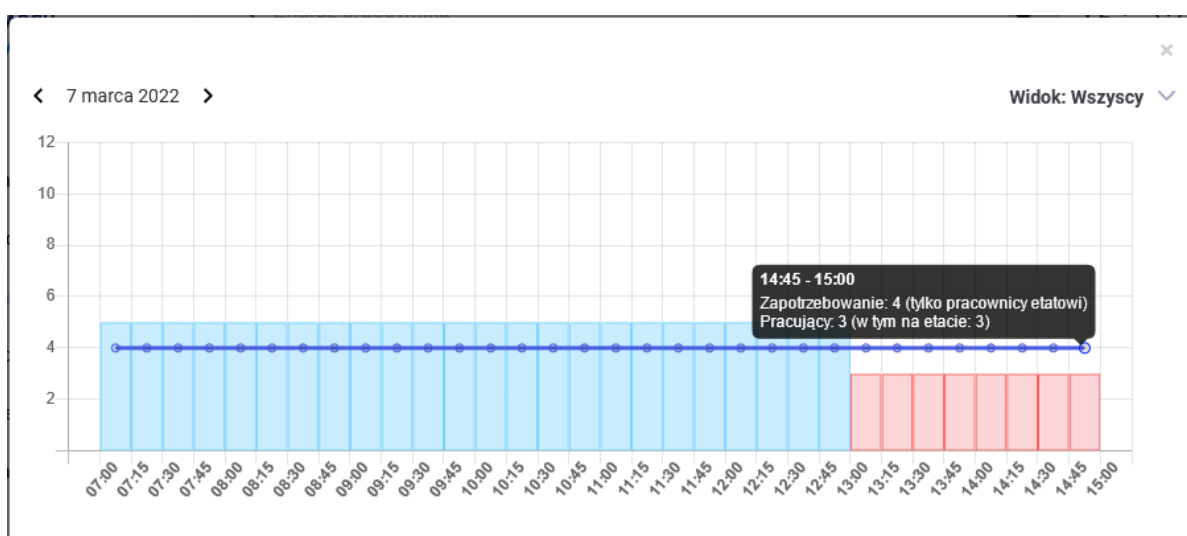


Nowości i zmiany w wersji 2022.2.1

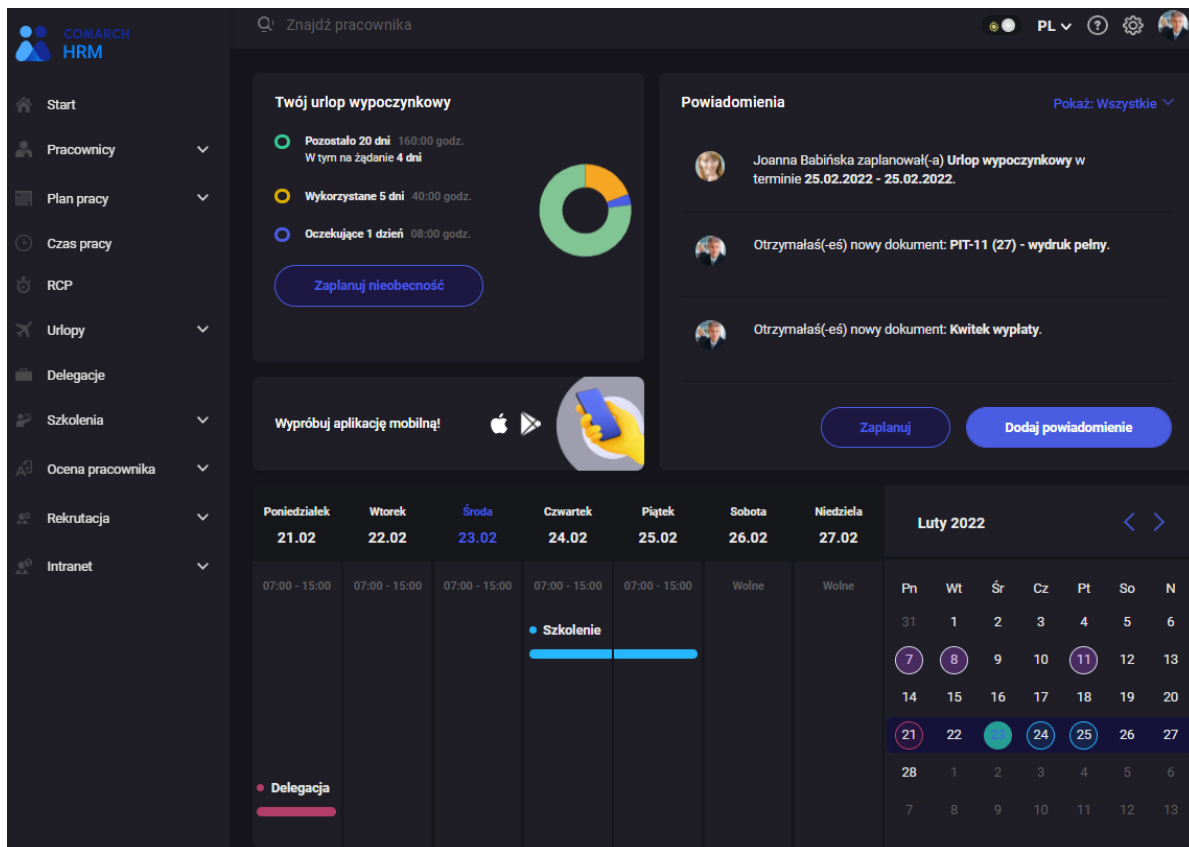
Nowości:

- Zapotrzebowanie.** Dodano możliwość weryfikacji na planie pracy określonego zapotrzebowania z rzeczywistą liczbą pracowników pracujących w centrum podległościowym w danym dniu.



Zmiany:

- Interfejs.** Wprowadzono liczne zmiany w interfejsie aplikacji: m.in. odświeżono formularz pracownika oraz górne menu, a także wprowadzono możliwość pracy w trybie ciemnym aplikacji.



2. **Plan pracy/czas pracy.** W widokach miesięcznym i tygodniowych dodano możliwość filtrowania pracowników po wydziale.
3. **Ergonomia.** Wprowadzono liczne zmiany optymalizujące działanie aplikacji (grafik urlopowy, listy).
4. **Bezpieczeństwo.** Umożliwiono wskazanie czasu ważności linku do samodzielnego resetu hasła.

Poprawiono:

1. **RCP.** W widoku listy niewidoczny był przycisk do zaznaczania wszystkich pracowników. Poprawiono.
2. **Plan pracy/czas pracy.**
 - W niektórych przypadkach, jeśli występowały godziny nocne to niesłusznie wyświetlany był komunikat o braku 35 godzinnej przerwy. Poprawiono.
 - Na wydruku kalendarza czasu pracy sumowane były godziny z dni poza okresem zatrudnienia.

Poprawiono.

- W niektórych sytuacjach na kalendarzach niedostępny był tryb zaznaczeń poprzez przeciągnięcie lewym przyciskiem myszy.

Poprawiono.

3. **Konfiguracja.** Poprawiono walidację adresów mailowych.

4. **Powiadomienia mailowe.** Jeśli jako kierownik centrum wskazana była osoba zwolniona bez nadanego dodatkowego dostępu poza okresem zatrudnienia powiadomienia mailowe nie były wysyłane do zastępców kierownika w tym centrum.

Poprawiono.

5. **Grafik urlopowy.**

- Na wydruku grafika urlopowego w niektórych sytuacjach nie drukowana była ostatnia niepełna strona. Poprawiono.

- Jeśli Użytkownik miał zrobioną aktualizację zapisu od kolejnego dnia to nie był widoczny w grafiku urlopowym. Poprawiono.

6. **Praca zdalna.** Powiadomienie na stronie startowej o zaplanowaniu pracy zdalnej przez bezpośredniego podwładnego nie zawierało opcji zatwierdzenia.

Poprawiono.

7. **Szkolenia.** Jeśli Użytkownik w schemacie nie miał nadanego uprawnienia do edycji własnych szkoleń to nie mógł dodać szkolenia dla podwładnych. Poprawiono.

8. **Struktura podległościowa.** W przypadku aktualizacji centrum w strukturze podległościowej z poziomu aplikacji Comarch HRM w Comarch ERP Optima tworzony był zapis historyczny z niepełnymi danymi. Poprawiono.

Instalacja systemu

Instalacja aplikacji Comarch HRM w wersji 2022.2.1 jest możliwa tylko przy współpracy z Comarch ERP Optima / XL HR/ Altum HR w wersji nie niższej niż **2022.3.1**.

Reinstalacja aplikacji Comarch HRM do wersji 2022.2.1 jest możliwa tylko w przypadku posiadania programu Comarch ERP Optima / XL HR / Altum HR w wersji nie niższej niż **2022.3.1**.

Uwaga

Comarch HRM w wersji 2022.2.1 wymaga wykupionej gwarancji na dzień **17.03.2022**. W przypadku kończącego się wcześniej terminu gwarancji, praca na tej wersji programu nie będzie możliwa.

Szczegółowe informacje na temat instalacji znajdują się w instrukcji Comarch ERP WAMC dostępnej na Indywidualnych Stronach Klientów / Partnerów oraz na stronie pomocy aplikacji Comarch HRM:

<https://pomoc.comarch.pl/hrm/pl//index.php/kategorie/instalacja-i-aktualizacje/>

Comarch HRM w wersji 2022.2.1 współpracuje z najnowszymi wersjami przeglądarek na komputerach stacjonarnych:

- Google Chrome
- Microsoft Edge
- Mozilla Firefox

Aplikację Comarch HRM 2022.2.1 można uruchomić na urządzeniach mobilnych:

- z systemem Android w wersji 8.0 lub wyższej – przeglądarką **Google Chrome** lub dedykowaną **aplikacją** ([zobacz więcej](#)),
- z systemem iOS – przeglądarką **Safari** lub dedykowaną **aplikacją** ([zobacz więcej](#)).

Uwaga

Od wersji 2021.0.1 **Comarch HRM** wymagany jest **.Net Framework 4.7.2** (lub wyższy). Aby pobrać [kliknij tutaj](#).

Nowości i zmiany w wersji 2022.1.1

Nowości:

1. **Powiadomienia na stronie startowej.** Dodano możliwość tworzenia własnych powiadomień do pracowników z opcjonalnym wymogiem zapoznania się z jego treścią.

Dodaj treść powiadomienia ×

1. Treść powiadomienia 2. Adresaci

Tytuł powiadomienia
Nowy regulamin pracy od 01.01.2022r.

Treść powiadomienia

Normalna **B** *I* U ~~S~~ **A**

Od dnia **01.01.2022r.** w naszym zakładzie pracy wchodzi w życie nowy regulamin pracy. Dokument jest dostępny na stronie www.comarch.pl/regulamin01012022

Wymagane zapoznanie się z treścią powiadomienia

Anuluj Dalej

2. **Plan pracy/zapotrzebowanie na pracowników.** Dodano możliwość określenia zapotrzebowania na liczbę pracowników pracujących w centrum podległościowym w danym dniu. Jednocześnie umożliwiono określenie innych warunków takich jak minimalna ilość pracowników na danym stanowisku, czy też posiadających aktywne uprawnienie.

Centrum: FIRMA ▾ < Grudzień 2021 >

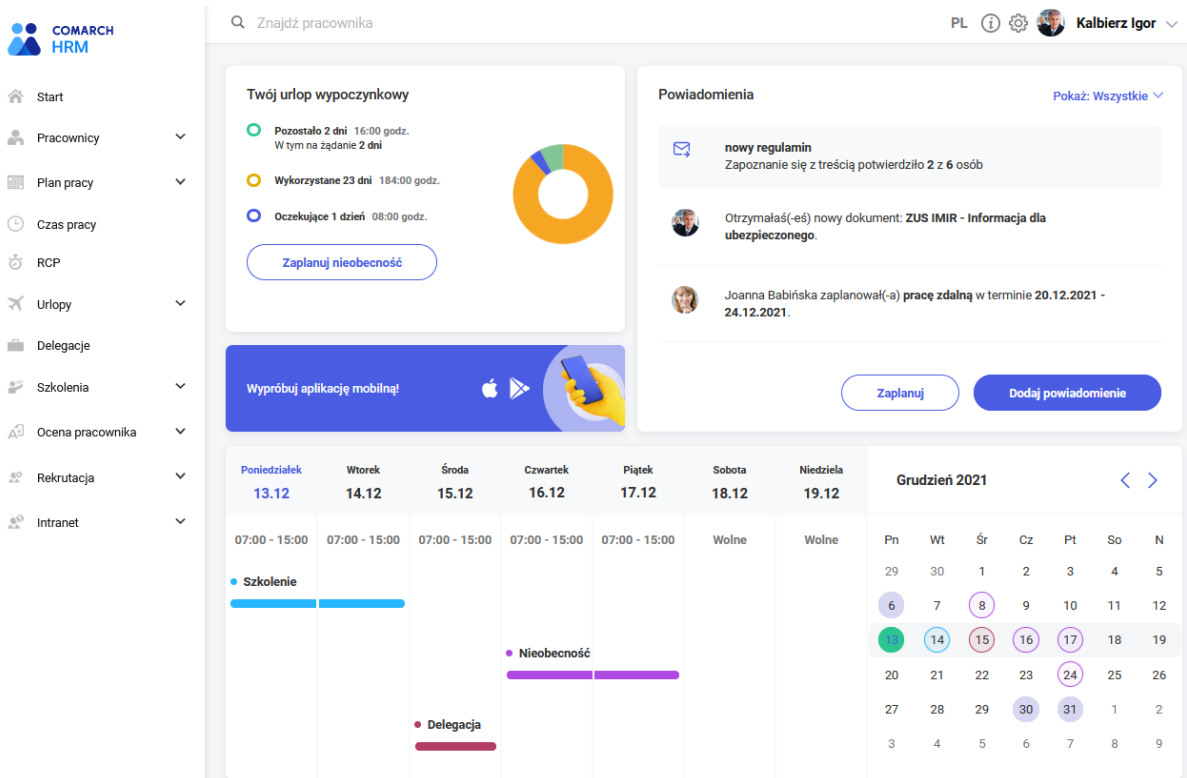
PON.	WT.	ŚR.	CZW.	PT.	SOB.	NIEDZ.
29	30	1 06:00 - 17:00 👤 5 - 10	2 06:00 - 17:00 👤 5 - 10	3 06:00 - 17:00 👤 5 - 10	4 Dzień wolny	5 Dzień wolny
6 15:00 - 15:30 👤 1	7 08:00 - 16:00 👤 15	8 08:00 - 16:00 👤 15	9 08:00 - 16:00 👤 15	10 08:00 - 16:00 👤 15	11 Dzień wolny	12 Dzień wolny
13 06:00 - 14:00 👤 20	14 06:00 - 14:00 👤 20	15 06:00 - 14:00 👤 20	16 06:00 - 14:00 👤 20	17 06:00 - 14:00 👤 20	18 Dzień wolny	19 Dzień wolny
20 06:00 - 14:00 👤 20	21 06:00 - 14:00 👤 20	22 06:00 - 14:00 👤 20	23 06:00 - 14:00 👤 20	24 06:00 - 14:00 👤 20	25 Dzień wolny	26 Dzień wolny
27 06:00 - 14:00 👤 20	28 06:00 - 14:00 👤 20	29 06:00 - 14:00 👤 20	30 06:00 - 14:00 👤 20	31 06:00 - 14:00 👤 20	1	2

Szczegóły dnia: 01 grudnia

- 06:00 - 14:00 ● 10 pracowników (tylko etatowi) w tym
 - 5 pracowników na stanowisku **Ogrodnik**
 - 2 pracowników na stanowisku **Kierowca**
- 14:00 - 17:00 ● 5 pracowników (tylko etatowi) w tym
 - 3 pracowników na stanowisku **Ogrodnik**
 - 1 pracowników na stanowisku **Kierowca**

Zmiany:

1. **Interfejs.** Wprowadzone liczne zmiany w interfejsie aplikacji. Między innymi odświeżono stronę startową, menu boczne oraz widok kafelkowy.



2. **RCP.** Dostosowano wygląd kalendarza do kalendarzy znanych z planu/czasu pracy oraz dodano informację o godzinach pracy zaimportowanych/wprowadzonych bezpośrednio na kafelku danego dnia.
3. **Delegacje.** Środek transportu samochód został rozdzielony na samochód prywatny oraz samochód służbowy.

Poprawiono:

1. Urlopy.

- W niektórych sytuacjach, gdy pracownik miał limit urlopu wypoczynkowego związany z pierwszą pracą nie można było zaplanować urlopu. Poprawiono.
- Wartość liczby dni urlopu wypoczynkowego na żądanie wyświetlana na stronie startowej nie była ograniczona do wartości dni urlopu pozostałego do wykorzystania. Poprawiono.

2. **Grafik urlopowy.** W przypadku struktury podległościowej z podcentrami na wydruku grafika urlopowego generowani byli wszyscy pracownicy. Poprawiono.

3. **Plan pracy/czas pracy – kontrola naruszeń reguł Kodeksu pracy.** Do 35 godzinnej przerwy nie była doliczana ilość godzin wolnych do godziny rozpoczęcia pracy w kolejnym dniu. Poprawiono.
4. **Struktura podległościowa.** W przypadku zmiany centrum podległościowego pracownika z aktualizacją tworzony był błędny zapis historyczny. Poprawiono.

Instalacja systemu

Instalacja aplikacji Comarch HRM w wersji 2022.1.1 jest możliwa tylko przy współpracy z Comarch ERP Optima / XL HR/ Altum HR w wersji nie niższej niż **2022.0.1**.

Reinstalacja aplikacji Comarch HRM do wersji 2022.1.1 jest możliwa tylko w przypadku posiadania programu Comarch ERP Optima / XL HR / Altum HR w wersji nie niższej niż **2022.0.1**.

Uwaga

Comarch HRM w wersji 2022.1.1 wymaga wykupionej gwarancji na dzień **16.12.2021**. W przypadku kończącego się wcześniej terminu gwarancji, praca na tej wersji programu nie będzie możliwa.

Szczegółowe informacje na temat instalacji znajdują się w instrukcji Comarch ERP WAMC dostępnej na Indywidualnych Stronach Klientów / Partnerów oraz na stronie pomocy aplikacji Comarch HRM:

<https://pomoc.comarch.pl/hrm/pl//index.php/kategorie/instalacja-i-aktualizacje/>

Comarch HRM w wersji 2022.1.1 współpracuje z najnowszymi wersjami przeglądarek na komputerach stacjonarnych:

- Google Chrome
- Microsoft Edge
- Mozilla Firefox

Aplikację Comarch HRM 2022.1.1 można uruchomić na urządzeniach

mobilnych:

- z systemem Android w wersji 8.0 lub wyższej – przeglądarką **Google Chrome** lub dedykowaną **aplikacją** ([zobacz więcej](#)),
- z systemem iOS – przeglądarką **Safari** lub dedykowaną **aplikacją** ([zobacz więcej](#)).

Uwaga

Od wersji 2021.0.1 **Comarch HRM** wymagany jest **.Net Framework 4.7.2** (lub wyższy). Aby pobrać [kliknij tutaj](#).

Nowości i zmiany w wersji 2022.0.1

Nowości:

1. **e-Teczka**. Dodano dostęp do elektronicznej dokumentacji pracowniczej prowadzonej w systemie ERP. Poza wglądem do zgromadzonych w niej dokumentów umożliwiono samodzielne dodawanie dokumentów przez pracownika (szczegóły w [artykule](#)) lub kierownika (szczegóły w [artykule](#)).

Moja e-Teczka + Dodaj dokument

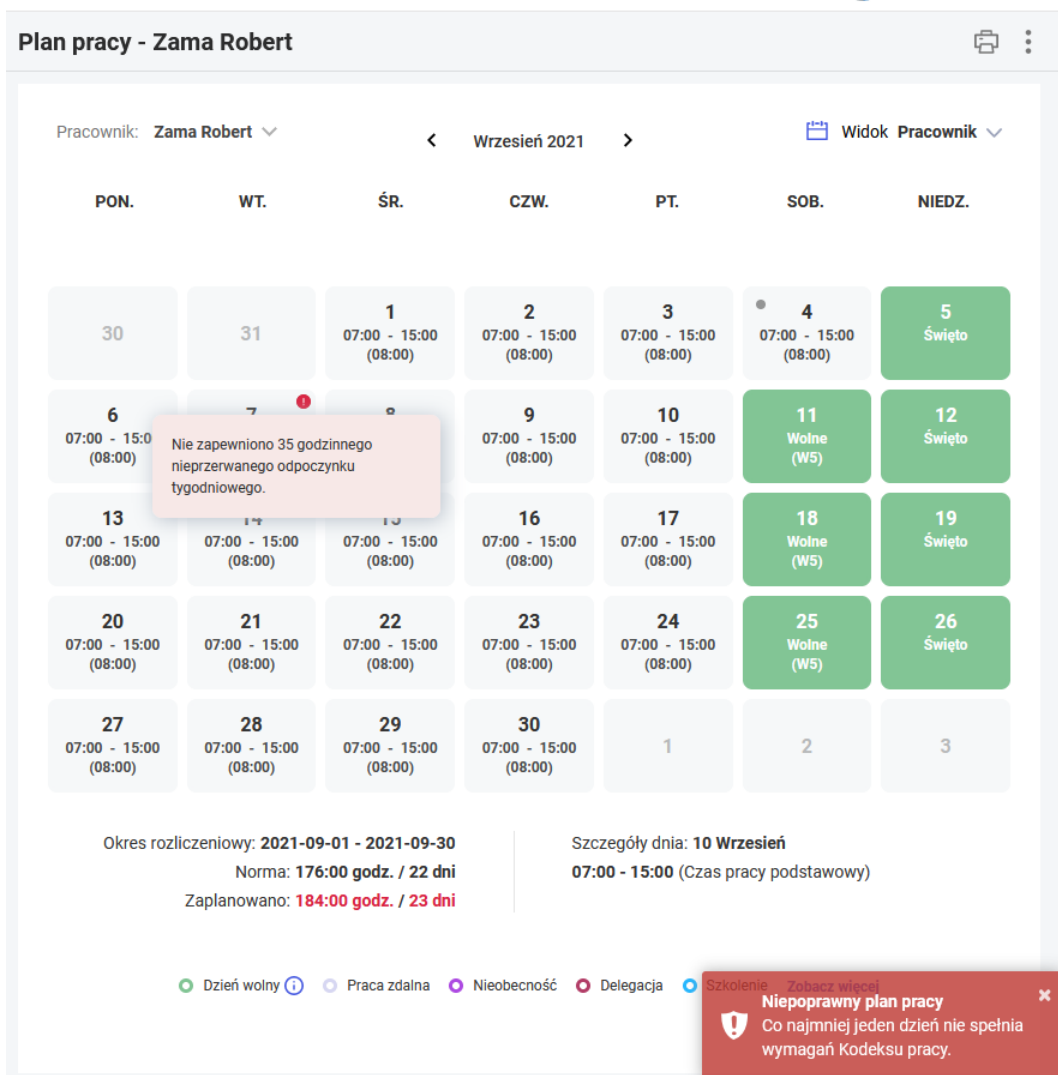
Tytuł: **Wszystkie** ▾ Część e-Teczki: **Wszystkie** ▾ Data dokumentu: 📅 2021-09-01 - 📅 2021-09-30 ☰ ☱

Tytuł	Numer dokumentu	Część e-Teczki ▾	Data dokumentu
Świadczenie pracy	HDOK/003/E/Do zatwierdzenia/1	Do zatwierdzenia	2021-09-27
Świadczenie pracy	HDOK/003/E/Do zatwierdzenia/2	Do zatwierdzenia	2021-09-27
Umowa	EDOK/003/E/Część B/1	Część B	2021-09-27
Aneks	EDOK/003/E/Część B/2	Część B	2021-09-27

Strona 1 z 1 (4 pozycji) 1

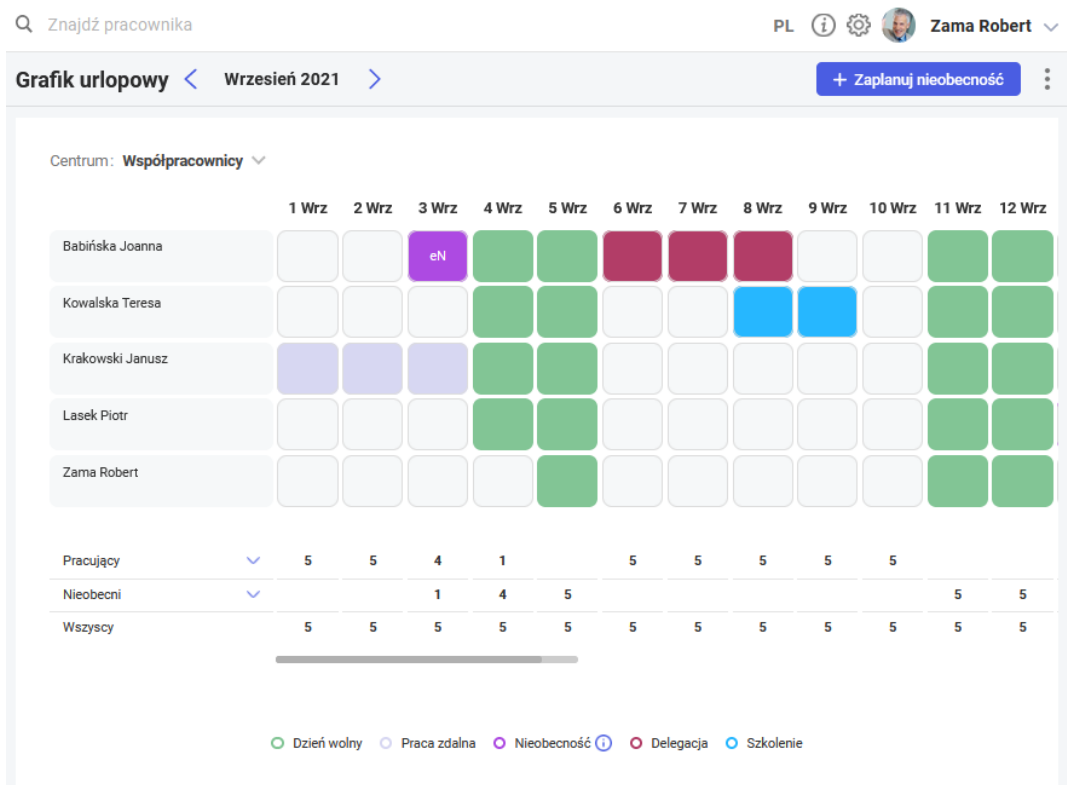
2. Plan pracy/czas pracy – kontrola naruszeń reguł Kodeksu pracy. Wprowadzono liczne zmiany m.in.:

- poza dostępną do tej pory walidacją 11 godzinnej przerwy i wolnej co 4 niedzieli dodano weryfikację przekroczenia doby pracowniczej oraz 35 godzin odpoczynku tygodniowego,
- automatycznie weryfikowana jest minimalna ilość dni wolnych w okresie rozliczeniowym,
- umożliwiono kontrolę naruszeń również dla czasu pracy,
- walidacja jest przeprowadzana automatycznie po wprowadzeniu godzin planu lub czasu pracy, bez konieczności wywoływania jej ręcznie,
- zmieniono sposób oznaczania dni, w których następuje naruszenie reguł, dzięki czemu można w łatwy sposób zidentyfikować, który dzień nie spełnia warunków walidacji.



3. Grafik urlopowy. Wprowadzono liczne zmiany na grafiku urlopowym (szczegóły dostępne w [artykule](#)):

- umożliwiono wyświetlanie na grafiku nieobecności pracowników z całej firmy,
- dostosowano oznaczenia kolorystyczne, tak aby były zgodne z oznaczeniami zastosowanymi w planie i czasie pracy,
- dodano oznaczanie dla e-Nieobecności, urlopu na żądanie oraz szkolenia,
- dodano podsumowanie liczby pracowników pracujących i nieobecnych w poszczególnych dniach,



- Nieobecności.** Dodano obsługę dodatkowego urlopu dla pracowników niepełnosprawnych. Udostępniono nowe nieobecności 'Urlop dodatkowy (niepełnosp.) (plan)', 'Urlop dodatkowy (niepełnosp.)' oraz odpowiedni limit nieobecności 'Urlop dodatkowy (niepełnosp.)'.

Zmiany:

- Strona startowa.** W sekcji Twój limit urlopu wypoczynkowego obok liczby dni urlopów dodano informację o liczbie godzin.
- Ocena pracownika.** Dodano wyświetlanie oceny końcowej również w widokach kafelkowym i listy oraz odświeżono formularz dodawania arkusza oceny.
- Powiadomienia mailowe.** W powiadomieniu mailowym dotyczącym zatwierdzenia nieobecności dodano informację o urlopie na żądanie oraz pole z uwagami.
- Czas pracy.** Na wydrukach czasu pracy dodano informację o liczbie godzin zaplanowanych.

Poprawiono:

1. RCP.

- W przypadku ustawienia nieprawidłowego formatu RCP, podczas importu pliku pojawiał się mylący komunikat o braku wyboru formatu RCP. Poprawiono.
- W przypadku, gdy format importu RCP zawierał w swojej konstrukcji spacje oraz znaki interpunkcyjne lub wprowadzono kilka oznaczeń wejścia/wyjścia import pliku był niemożliwy. Poprawiono.

2. Urlopy.

- W przypadku planowania Urlopu opiekuńczego kp. 188/dni (plan) w dniu, w którym Użytkownik miał w Planie pracy więcej niż jedno wejście niepoprawnie kontrolowany był limit nieobecności. Poprawiono.
- W przypadku limitu urlopowego dla pierwszej pracy możliwe było zapisanie urlopu przed nabyciem do niego prawa. Poprawiono.
- W niektórych sytuacjach możliwe było zapisanie urlopu wypoczynkowego jako nieobecność na część dnia. Poprawiono.
- W niektórych sytuacjach po zmianach w strukturze podległościowej po wejściu do menu Nieobecności pojawiał się komunikat o braku uprawnień. Poprawiono.

3. Plan pracy/czas pracy.

- W podsumowaniu czasu pracy w pozycji 'Przepracowano' w liczbie dni nie były uwzględniane dni nadgodzin przepracowane w sobotę lub niedzielę. Poprawiono.
- Jeśli w czasie pracy w dniu wolnym innym niż sobota lub niedziela zarejestrowano godziny pracy (nadgodziny) to zniknęło zielone oznaczenia dnia wolnego. Poprawiono.
- Jeśli w konfiguracji kalendarza po stronie systemu

Comarch ERP wyłączono parametr 'Rozliczaj nadgodziny' to po wejściu do kalendarza planu/czasu pracy w Comarch HRM pojawiał się komunikat o błędzie odczytu. Poprawiono.

- Jeśli w konfiguracji kalendarza po stronie Comarch ERP wskazano zerową normę dobową błędnie wyświetlany był plan oraz czas pracy. Poprawiono.
- Na wydruku czasu pracy nie drukowano oznaczenia nieobecności zarejestrowanej na niedzielę. Poprawiono.
- Norma czasu pracy wyświetlana na kalendarzu planu pracy nie uwzględniała zatrudnienia/zwolnienia w trakcie miesiąca. Poprawiono.
- Na wydruku planu pracy dla pracownika zwolnionego w trakcie miesiąca drukowane były godziny z całego miesiąca. Poprawiono.

Instalacja systemu

Instalacja aplikacji Comarch HRM w wersji 2022.0.1 jest możliwa tylko przy współpracy z Comarch ERP Optima / XL HR/ Altum HR w wersji nie niższej niż **2022.0.1**.

Reinstalacja aplikacji Comarch HRM do wersji 2022.0.1 jest możliwa tylko w przypadku posiadania programu Comarch ERP Optima / XL HR / Altum HR w wersji nie niższej niż **2022.0.1**.

Uwaga

Comarch HRM w wersji 2022.0.1 wymaga wykupionej gwarancji na dzień **21.10.2021**. W przypadku kończącego się wcześniej terminu gwarancji, praca na tej wersji programu nie będzie możliwa.

Szczegółowe informacje na temat instalacji znajdują się w instrukcji Comarch ERP WAMC dostępnej na Indywidualnych Stronach Klientów / Partnerów oraz na stronie pomocy aplikacji Comarch HRM:

<https://pomoc.comarch.pl/hrm/pl//index.php/kategorie/instalacja>

[a-i-aktualizacje/](#)

Comarch HRM w wersji 2022.0.1 współpracuje z najnowszymi wersjami przeglądarek na komputerach stacjonarnych:

- Google Chrome
- Microsoft Edge
- Mozilla Firefox

Aplikację Comarch HRM 2022.0.1 można uruchomić na urządzeniach mobilnych:

- z systemem Android w wersji 8.0 lub wyższej – przeglądarką **Google Chrome** lub dedykowaną **aplikacją** ([zobacz więcej](#)),
- z systemem iOS – przeglądarką **Safari** lub dedykowaną **aplikacją** ([zobacz więcej](#)).

Uwaga

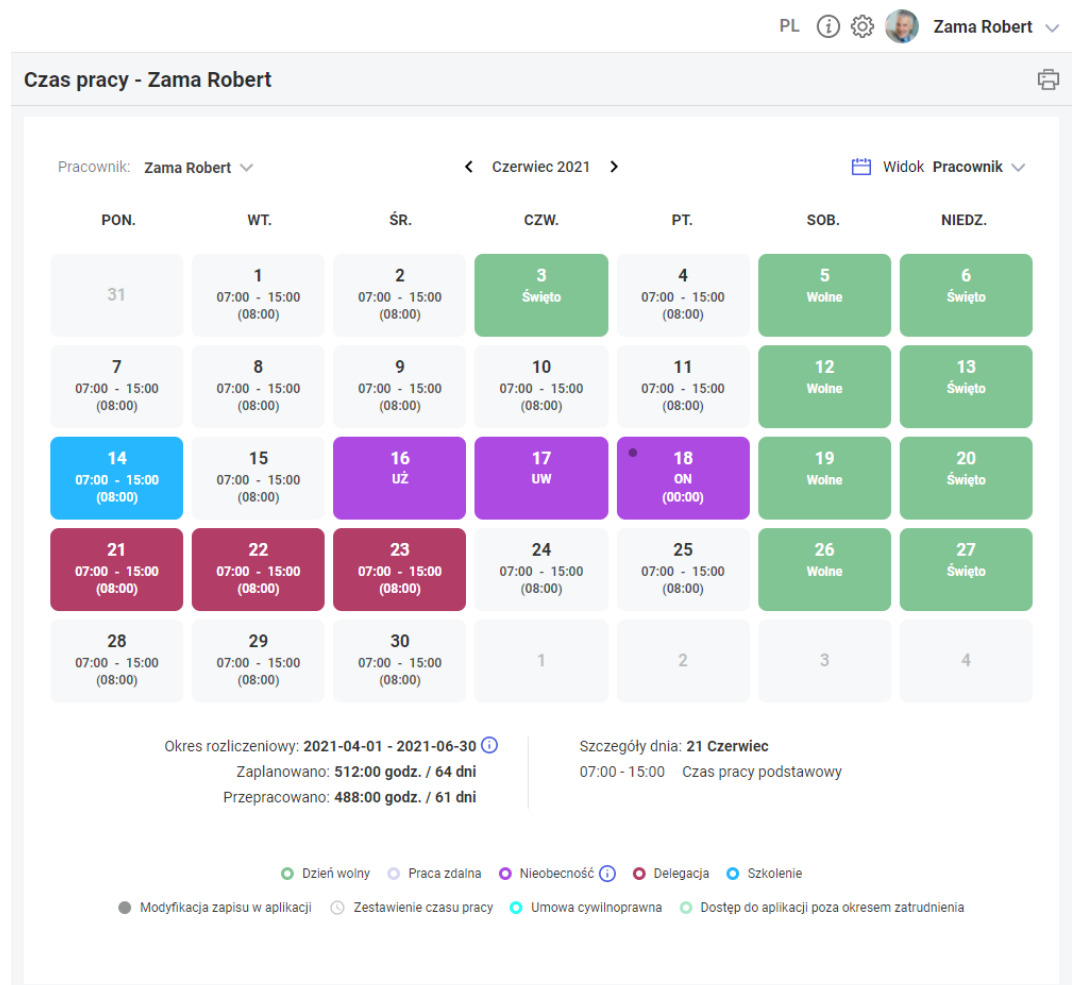
Od wersji 2021.0.1 **Comarch HRM** wymagany jest **.Net Framework 4.7.2** (lub wyższy). Aby pobrać [kliknij tutaj](#).

Nowości i zmiany w wersji 2021.5.1

Nowości:

1. **Plan pracy/Czas pracy.** Wprowadzono liczne zmiany optymalizujące planowanie i rozliczanie czasu pracy (szczegóły dostępne w artykułach [Plan pracy](#) oraz [Czas pracy](#)):
 - na planie pracy dodano informację o normie kodeksowej w danym okresie rozliczeniowym,

- ilość godzin planu i czasu pracy prezentowana jest zarówno dla danego miesiąca jak i całego okresu rozliczeniowego pracownika,
- dodano podsumowanie ilości pracowników pracujących i nieobecnych wraz ze szczegółami,
- wprowadzono oznaczenie kolorystyczne delegacji, szkoleń oraz dni z odbiorem nadgodzin,
- na kafelkach dni umieszczono godziny rozpoczęcia oraz zakończenia pracy wraz z łączną liczbą godzin,
- w planie pracy dla dni wolnych dodano oznaczenie rodzaju dnia wolnego (na kafelku dnia umieszczono akronim, natomiast w legendzie objaśnienie odpowiadających im nazw),
- wyodrębniono dodatkowe oznaczenie urlopu wypoczynkowego na żądanie, tak aby łatwo odróżnić go od zwykłego urlopu wypoczynkowego.



2. Nieobecności. Dodano obsługę urlopów dla pracowników

młodocianych. Udostępniono nowe nieobecności 'Urlop wypoczynkowy (młodociany) (plan)', 'Urlop wypoczynkowy (młodociany)' oraz odpowiedni limit nieobecności 'Urlop wypoczynkowy (młodociany)'.

Zmiany:

1. **Strona startowa.** Ujednolicono kolorystykę oznaczeń nieobecności i innych zdarzeń rejestrowanych na kalendarzu strony startowej z kolorystyką na pozostałych kalendarzach.
2. **Grafik urlopowy.** Odświeżono wygląd grafika urlopowego, a także dodano możliwość zaplanowania e-Nieobecności oraz urlopu opiekuńczego kp. 188 bezpośrednio z poziomu grafika urlopowego.

Poprawiono:

1. **Edycja planu/czasu pracy.** Podczas seryjnej edycji danych planu lub czasu pracy możliwe było wielokrotne wybranie tego samego pracownika. Poprawiono.
2. **Dane kontaktowe.** Nie można było wprowadzić niektórych adresów mailowych. Poprawiono walidację.
3. **Logowanie.** Jeśli w systemie Comarch ERP (Optima / XL HR / Altum HR) użytkownik miał niepoprawne zdjęcie (uszkodzony plik) podczas logowania pojawiał się komunikat błędu. Poprawiono.
4. **Praca zdalna.** Po zaplanowaniu pracy zdalnej nie były generowane powiadomienia mailowe na dodatkowy adres e-mail wskazany w konfiguracji. Poprawiono.
5. **Delegacje.** Po utworzeniu delegacji bez wprowadzenia kwoty zaliczki w systemie Comarch ERP tworzona była zerowa zaliczka. Poprawiono.
6. **Plan pracy/Czas pracy.** W przypadku zatrudnienia lub zwolnienia w trakcie miesiąca wyświetlana była niepoprawna liczba godzin przepracowanych oraz

zaplanowanych. Poprawiono.

Instalacja systemu

Instalacja aplikacji Comarch HRM w wersji 2021.5.1 jest możliwa tylko przy współpracy z Comarch ERP Optima / XL HR/ Altum HR w wersji nie niższej niż **2021.5.1**.

Reinstalacja aplikacji Comarch HRM do wersji 2021.5.1 jest możliwa tylko w przypadku posiadania programu Comarch ERP Optima / XL HR / Altum HR w wersji nie niższej niż **2021.5.1**.

Uwaga

Comarch HRM w wersji 2021.5.1 wymaga wykupionej gwarancji na dzień **30.06.2021**. W przypadku kończącego się wcześniej terminu gwarancji, praca na tej wersji programu nie będzie możliwa.

Szczegółowe informacje na temat instalacji znajdują się w instrukcji Comarch ERP WAMC dostępnej na Indywidualnych Stronach Klientów / Partnerów oraz na stronie pomocy aplikacji Comarch HRM:

<https://pomoc.comarch.pl/hrm/pl//index.php/kategorie/instalacja-i-aktualizacje/>

Comarch HRM w wersji 2021.5.1 współpracuje z najnowszymi wersjami przeglądarek na komputerach stacjonarnych:

- Google Chrome
- Microsoft Edge
- Mozilla Firefox

Aplikację Comarch HRM 2021.5.1 można uruchomić na urządzeniach mobilnych:

- z systemem Android w wersji 8.0 lub wyższej – przeglądarką **Google Chrome** lub dedykowaną **aplikacją** ([zobacz więcej](#)),
- z systemem iOS – przeglądarką **Safari** lub dedykowaną

aplikacją ([zobacz więcej](#)).

Uwaga

Od wersji 2021.0.1 Comarch HRM wymagany jest .Net Framework 4.7.2 (lub wyższy). Aby pobrać [kliknij tutaj](#).

Nowości i zmiany w wersji 2021.1.2

Poprawiono:

1. **Delegacje.** Poprawiono widoczność załączników do delegacji. W szczególnych przypadkach mógł być widoczny inny dokument niż związany z daną delegacją.

Instalacja systemu

Instalacja aplikacji Comarch HRM w wersji 2021.1.2 jest możliwa tylko przy współpracy z Comarch ERP Optima / XL HR/ Altum HR w wersji nie niższej niż **2021.0.1**.

Reinstalacja aplikacji Comarch HRM do wersji 2021.1.2 jest możliwa tylko w przypadku posiadania programu Comarch ERP Optima / XL HR / Altum HR w wersji nie niższej niż **2021.0.1**.

Uwaga

Comarch HRM w wersji 2021.1.2 wymaga wykupionej gwarancji na dzień **16.11.2020**. W przypadku kończącego się wcześniej terminu gwarancji, praca na tej wersji programu nie będzie możliwa.

Szczegółowe informacje na temat instalacji znajdują się w instrukcji Comarch ERP WAMC dostępnej na Indywidualnych Stronach Klientów / Partnerów oraz na stronie pomocy aplikacji

Comarch HRM:

<https://pomoc.comarch.pl/hrm/pl//index.php/kategorie/instalacja-i-aktualizacje/>

Comarch HRM w wersji 2021.1.2 współpracuje z najnowszymi wersjami przeglądarek na komputerach stacjonarnych:

- Google Chrome
- Microsoft Edge
- Mozilla Firefox

Aplikację Comarch HRM 2021.1.2 można uruchomić na urządzeniach mobilnych:

- z systemem Android w wersji 8.0 lub wyższej – przeglądarką **Google Chrome**
- z systemem iOS – przeglądarką **Safari**

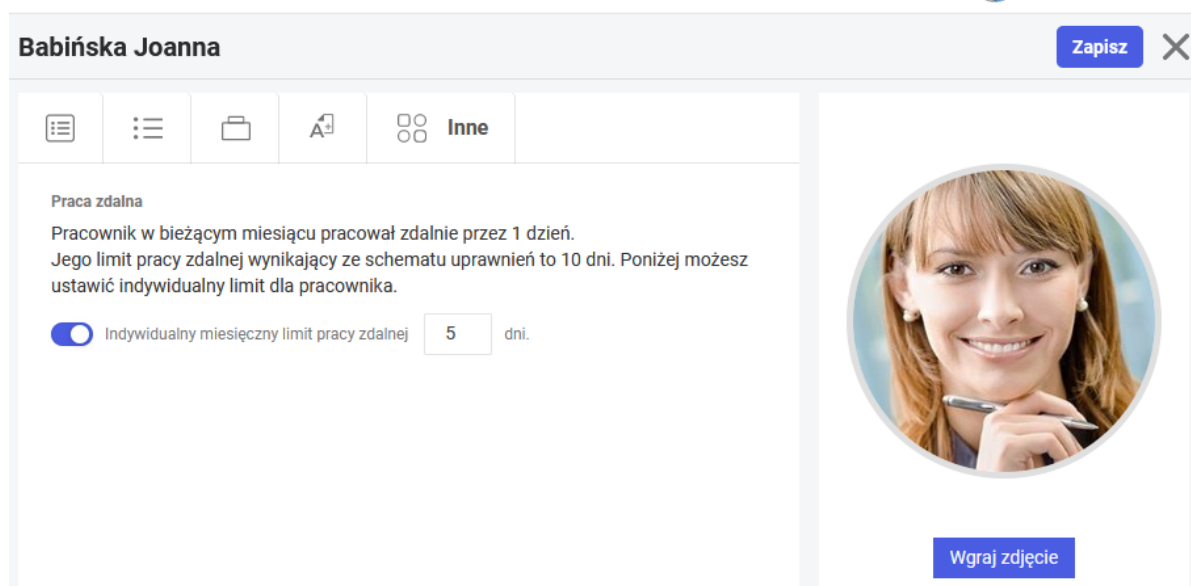
Uwaga

Od wersji 2021.0.1 **Comarch HRM** wymagany jest **.Net Framework 4.7.2** (lub wyższy). Aby pobrać [kliknij tutaj](#).

Nowości i zmiany w wersji 2021.1.1

Nowości:

1. **Praca zdalna.** Wprowadzono możliwość limitowania pracy zdalnej. Miesięczny limit dni pracy zdalnej jest ustawiany w schemacie uprawnień. Dodatkowo kierownik może ustalić na karcie pracownika jego indywidualny limit inny niż wynikający ze schematu. Limitowanie pracy zdalnej zostało opisane w artykule [Plan pracy – praca](#)




Babińska Joanna Zapisz ✕

Praca zdalna

Pracownik w bieżącym miesiącu pracował zdalnie przez 1 dzień.
Jego limit pracy zdalnej wynikający ze schematu uprawnień to 10 dni. Poniżej możesz ustawić indywidualny limit dla pracownika.

Indywidualny miesięczny limit pracy zdalnej dni.


[Wgraj zdjęcie](#)

2. **Strona startowa.** W sekcji Twój limit urlopu wypoczynkowego dodano informację o ilości dni urlopu na żądanie pozostałych do wykorzystania.
3. **Ocena pracownika.** Dodano możliwość oceny pracownika metodą 90 stopni (ocena wykonana przez kierownika, niewidoczna dla pracownika), którą można wykorzystać m.in. do oceny okresu próbnego pracownika. Więcej [tutaj](#).
4. **Rekrutacja.** Wprowadzono możliwość dodania arkusza oceny pracownika po okresie próbnym już w momencie zatwierdzania aplikacji pochodzącej z rekrutacji zewnętrznej.

Zmiany:

1. **Ergonomia.** Usprawniono logowanie do aplikacji w przypadku wielokrotnego uruchomienia aplikacji z linków dostępnych w powiadomieniach e-mailowych.

Poprawiono:

1. **Rekrutacja.** W widoku wakatów nie była poprawnie wyświetlana informacja o ilości wyświetleń danego wakat. Poprawiono.

2. **Intranet.** W sytuacji, gdy dokumenty w sekcji „Do pobrania” wyświetlane były w widoku listy nie było możliwości ich pobrania. Poprawiono.
3. **Praca zdalna.**
 - Jeśli wniosek o pracę zdalną był zatwierdzany za pomocą przycisku „Zapisz i zatwierdź” nie było generowane powiadomienie e-mail dotyczące zatwierdzonej pracy zdalnej. Poprawiono.
 - W przypadku ustawienia w schemacie uprawnień do podglądu pracy zdalnej podwładnych kierownik nie miał wglądu do wniosków podwładnych. Poprawiono.
4. **Czas pracy.** W niektórych sytuacjach na wydruku czasu pracy z widoku kalendarza dane w pozycji „Przepracowano” były wyświetlane w niepoprawnym formacie. Poprawiono.
5. **Logowanie.** Gdy w systemie Comarch ERP (Optima / XL HR / Altum HR) użytkownik miał niepoprawne zdjęcie (uszkodzony plik) nie miał możliwości zalogowania do Comarch HRM. Poprawiono.
6. **Urlopy.**
 - W przypadku planowania Urlopu opiekuńczego kp. 188/godz (plan) na dzień, w którym Użytkownik miał zaplanowaną pracę w porze nocnej nie było możliwości zapisu formularza nieobecności. Poprawiono.
 - W przypadku planowania Urlopu opiekuńczego kp. 188/dni (plan) w dniu, w którym Użytkownik miał w Planie pracy więcej niż jedno wejście niepoprawnie kontrolowany był limit nieobecności. Poprawiono.
 - Zmiana zapisanej już nieobecności Urlop opiekuńczy kp. 188/godz (plan) z godzinowej na całodzienną lub zatwierdzenie jej przez kierownika powodowało wyświetlanie nieprawidłowej ilości dni pracy dla tej nieobecności w systemie Comarch ERP (Optima / XL HR / Altum HR). Poprawiono.
7. **Strona startowa.** Gdy w konfiguracji aplikacji zaznaczony był parametr dotyczący usuwania powiadomień starszych

niż wskazana liczba dni ponownie generowane były usunięte powiadomienia o udostępnionych Użytkownikowi wydrukach. Poprawiono.

8. **Aplikacja iOS.** Nie było możliwości zatwierdzenia urlopu wypoczynkowego z poziomu aplikacji na urządzenia mobilne z systemem iOS. Poprawiono.

Instalacja systemu

Instalacja aplikacji Comarch HRM w wersji 2021.1.1 jest możliwa tylko przy współpracy z Comarch ERP Optima / XL HR/ Altum HR w wersji nie niższej niż **2021.0.1**.

Reinstalacja aplikacji Comarch HRM do wersji 2021.1.1 jest możliwa tylko w przypadku posiadania programu Comarch ERP Optima / XL HR / Altum HR w wersji nie niższej niż **2021.0.1**.

Uwaga

Comarch HRM w wersji 2021.1.1 wymaga wykupionej gwarancji na dzień **16.11.2020**. W przypadku kończącego się wcześniej terminu gwarancji, praca na tej wersji programu nie będzie możliwa.

Szczegółowe informacje na temat instalacji znajdują się w instrukcji Comarch ERP WAMC dostępnej na Indywidualnych Stronach Klientów / Partnerów oraz na stronie pomocy aplikacji Comarch HRM:

<https://pomoc.comarch.pl/hrm/pl//index.php/kategorie/instalacja-i-aktualizacje/>

Comarch HRM w wersji 2021.1.1 współpracuje z najnowszymi wersjami przeglądarek na komputerach stacjonarnych:

- Google Chrome
- Microsoft Edge
- Mozilla Firefox

Aplikację Comarch HRM 2021.1.1 można uruchomić na urządzeniach mobilnych:

- z systemem Android w wersji 8.0 lub wyższej – przeglądarką **Google Chrome**
- z systemem iOS – przeglądarką **Safari**

Uwaga

Od wersji 2021.0.1 **Comarch HRM** wymagany jest **.Net Framework 4.7.2** (lub wyższy). Aby pobrać [kliknij tutaj](#).

Nowości i zmiany w wersji 2021.0.1

Instalacja systemu

Instalacja aplikacji Comarch HRM w wersji 2021.0.1 jest możliwa tylko przy współpracy z Comarch ERP Optima / XL HR/ Altum HR w wersji nie niższej niż **2021.0.1**.

Reinstalacja aplikacji Comarch HRM do wersji 2021.0.1 jest możliwa tylko w przypadku posiadania programu Comarch ERP Optima / XL HR / Altum HR w wersji nie niższej niż **2021.0.1**.

Uwaga

Comarch HRM w wersji 2021.0.1 wymaga wykupionej gwarancji na dzień **16.11.2020**. W przypadku kończącego się wcześniej terminu gwarancji, praca na tej wersji programu nie będzie możliwa.

Szczegółowe informacje na temat instalacji znajdują się w instrukcji Comarch ERP WAMC dostępnej na Indywidualnych Stronach Klientów / Partnerów oraz na stronie pomocy aplikacji Comarch HRM:

<https://pomoc.comarch.pl/hrm/pl//index.php/kategorie/instalacja-i-aktualizacje/>

Comarch HRM w wersji 2021.0.1 współpracuje z najnowszymi wersjami przeglądarek na komputerach stacjonarnych:

- Google Chrome
- Microsoft Edge
- Mozilla Firefox

Aplikację Comarch HRM 2021.0.1 można uruchomić na urządzeniach mobilnych:

- z systemem Android w wersji 8.0 lub wyższej – przeglądarką **Google Chrome**
- z systemem iOS – przeglądarką **Safari**

Uwaga

Od wersji 2021.0.1 **Comarch HRM** wymagany jest **.Net Framework 4.7.2** (lub wyższy). Aby pobrać [kliknij tutaj](#).

Nowości:

1. **Licencjonowanie.** Wprowadzono podział aplikacji na moduły:

- Samoobsługa pracownicza (Pracownicy, Urlopy, Delegacje, Intranet (Do pobrania)),
- Zarządzanie czasem pracy (Plan pracy, Czas pracy, Praca zdalna, RCP, Podzielnik),
- Rozwój pracownika (Rekrutacja, Ocena pracownika, Szkolenia, Intranet (Kariera)).

Więcej szczegółów w artykule [licencjonowanie](#).

2. **Ocena pracownika.** Dodano możliwość oceny pracownika metodą OKR (Objectives and Key Results).

PL Kostrzewski Paweł

Ocena pracownika - Kostrzewski Paweł

Zapisz i przekaz do zatwierdzenia

Arkusz oceny Notatki Historia

Ocena za okres:
2020-10-01 – 2020-10-31

Rozwój sprzedaży 53.33 %

Pozyskanie 5 nowych klientów klient

Osiągnięcie 50000 zł targetu sprzedaży zł

Kontakt z 30 potencjalnymi klientami i rozpoznanie potrzeb klient

[Pokaż komentarze \(1\)](#)

Rozwój i promocja produktu 55.56 %

Przygotowanie 3 propozycji nowych funkcjonalności propozycja

Przygotowanie 3 propozycji nowej szaty graficznej produktu propozycja

Przygotowanie 3 propozycji nowych działań promujących produkt na rynku propozycja

[+ Dodaj komentarz](#)

3. **Plan pracy.** Wprowadzono możliwość planowania oraz zatwierdzania pracy zdalnej.

PL Czech Jacek

Dodaj pracę zdalną

Zapisz

Pracownik

Okres pracy zdalnej

Data rozpoczęcia

Data zakończenia

Uwagi

[+ Dodaj uwagi](#)

4. **Delegacje.** Umożliwiono dostęp do załączników do delegacji z poziomu systemu Comarch ERP (Optima / XL HR / Altum HR).
5. **Urlopy.** Wprowadzono możliwość eksportu do arkusza Excel limitów nieobecności oraz nieobecności pracowników.
6. **Strona startowa.** Zastosowano mechanizm automatycznego usuwania powiadomień ze strony startowej po upływie 30 dni. Administrator ma jednak możliwość zmiany domyślnej liczby dni lub całkowitego wyłączenia usuwania

powiadomień w konfiguracji aplikacji.

Zmiany:

1. **Licencjonowanie.** W przypadku przekroczenia ilości dostępnych pakietów dodano 72 godzinny okres na zwiększenie ilości licencji. Informacja o przekroczeniu licencji przesyłana jest na adres podany przez Administratora w konfiguracji aplikacji (Konfiguracja / Powiadomienia mailowe / Przekroczenie licencji).
2. **Zatwierdzanie urlopów.** Rozdzielono uprawnienie do edycji urlopów podwładnych na prawo do wprowadzania urlopów oraz prawo do zatwierdzania urlopów.
3. **Ergonomia.** Wprowadzono liczne zmiany zwiększające wydajność działania aplikacji m.in. na stronie startowej.
4. **Ocena pracownika.** Zwiększono liczbę znaków możliwych do wprowadzenia w polu Opis do Kryterium oceny na zakładce Arkusz w Sekcji Szablony.
5. **Intranet.** Zwiększono maksymalny rozmiar pliku jaki można dodać do intranetu do **10 MB** oraz umożliwiono wskazanie adresu www dokumentu zamiast dodawania fizycznego pliku.
6. **Plan pracy.** Na wydruku planu pracy dodano oznaczenia rodzaju dnia wolnego wraz z legendą.

Poprawiono:

1. **Nieobecności.** Przy wprowadzaniu nieobecności nie pojawiały się komunikaty informujące o tym, że pracownik nie posiada danego limitu nieobecności lub został on przekroczony oraz o tym, że jest wprowadzona inna nieobecność lub obecność. Poprawiono.
2. **Ocena pracownika.**
 - Wskazanie dostępności szablonu na Podwładni w centrum oraz wskazanie konkretnego centrum

powodowało, że w polu dostępność wyświetlała się informacja o błędnej wartości. Poprawiono.

- W przypadku tworzenia szablonu arkusza wpisane kryteria oceny po zapisaniu wyświetlane były w odwrotnej kolejności. Poprawiono.
- Opis kryterium oceny z Szablonu przenoszony był do Arkusza oceny bez formatowania zastosowanego podczas tworzenia szablonu. Poprawiono.

3. Czas pracy.

- W niektórych przypadkach występowała niezgodność liczby godzin czasu pracy pomiędzy ekranem i wydrukiem czasu pracy z poziomu HRM. Poprawiono.
- Na wydruku miesięcznym (zbiorczym) z czasem pracy drukowane były tylko 2 strony (2 x 18 = 36 pracowników), mimo, że na oknie czasu pracy było 37 pracowników. Poprawiono.

4. Delegacje.

- Klikając w link w powiadomieniu mailowym dotyczącym delegacji, która została już usunięta użytkownik przenoszony był w nieprawidłowe miejsce aplikacji. Poprawiono.
- Podczas zapisu delegacji XL, w opisie której użyto znaków specjalnych pojawiał się komunikat uniemożliwiający zapis. Poprawiono.