


Pytanie 24170 „Czy wykonać korektę składki zdrowotnej?”

Pytanie pojawia się w momencie wykonywania funkcji dostępnej z poziomu Narzędzia > Korekty danych > Korekta składki zdrowotnej. Wykonanie funkcji poprawia wypłaty z błędnie rozrzuconą składką zdrowotną. Sytuacja taka, może mieć miejsce, gdy pracownik miał wypłaconą umowę/etat z tym samym kodem ubezpieczenia i z wyliczeń wynikało, że składka zdrowotna liczona odrębnie od każdej z wypłat była różna od składki zdrowotnej obliczonej od sumy podstaw. Grosz wynikający z zaokrągleń zapisywał się na ostatnim elemencie wypłaty, nawet gdy był to element nie podlegający ubezpieczeniu zdrowotnemu. Uruchomienie funkcji koryguje takie obliczenia, różnica wynikająca z zaokrąglenia pojawia się wyłącznie na elementach wypłaty, od których składka zdrowotna jest naliczana.

Ostrzeżenie (24109) Pracownik posiada tylko jeden zapis historyczny

Komunikat pojawia się podczas próby przepisania opisu analitycznego z poprzedniego zapisu historycznego pracownika- jeśli pracownik posiada jeden zapis historyczny nie ma możliwości przepisania opisu.

Aby dodać zapis historyczny należy przejść z poziomu Płace i kadry/Kadry podświetlić danego pracownika i użyć ikony 

aktualizacja zapisu.

Ostrzeżenie 31333 „Nie można nałiczyć tego typu limitu – pracownik jest zatrudniony wyłącznie jako pracownik tymczasowy w roku 2022”

Ostrzeżenie występuje w przypadku próby dodania pracownikowi z ustawionym statusem pracownika tymczasowego (na formularzu danych kadrowych na zakładce 'Etat'), limitu urlopu wypoczynkowego dedykowanego dla zwykłych pracowników.

Pytanie (24108) Uaktualnić wydział w opisie analitycznym pracownika?

Komunikat pojawia się po wywołaniu opcji 'Przypisz aktualny wydział do wszystkich pozycji opisu' z poziomu Opisu analitycznego na Formularzu danych pracownika– opcja 'Tak' powoduje automatyczne przypisanie aktualnego wydziału, do którego przynależy pracownik do wszystkich pozycji opisu analitycznego. Opcja 'Nie' spowoduje, że nie zostanie

przypisany aktualny wydział do wszystkich pozycji opisu analitycznego.

Pytanie (24102) Czy skopiować opis analityczny z pracownika?

Jeśli dodatek (umowa, akord) zawiera opis domyślny Firma 100%, a pracownik ma już zdefiniowany nowy opis dostosowany do potrzeb użytkownika , to poprzez wybranie opcji 'Tak' do dodatku zostanie skopiowany opis analityczny pracownika.

Informacja ID 24171 „Wykryto rozbieżność pomiędzy krajem oddelegowania listy płac a krajem oddelegowania niektórych zapisów historycznych etatu pracownika. Nie naliczono

niezgodnych elementów.”

Komunikat pojawia się w sytuacji, gdy w danym miesiącu za który naliczana jest wypłata pracownik ma odnotowane zapisy historyczne z różnymi krajami oddelegowania za ten okres. Natomiast na formularzu listy płac podawany jest jeden kraj oddelegowania. W tym przypadku, gdy pracownik przez część miesiąca jest oddelegowany do jednego kraju a pozostałą część oddelegowany w innym kraju, naliczenie wypłaty dokonujemy na dwóch odrębnych listach płac (dedykowanej dla danego kraju). Elementy zostaną wypłacone odrębnie za okres w jednym i w drugim kraju.

Pytanie (24106) Czy przepisać opis analityczny z poprzedniego zapisu historycznego pracownika?

Z poziomu formularza danych pracownika pod przyciskiem 'Opis analityczny' Użytkownik ma możliwość przepisania opisu analitycznego z poprzedniego zapisu historycznego. Wybierając opcję 'Tak' opis analityczny dziedziczony jest z ostatniego zapisu historycznego pracownika. Wybierając 'Nie' opis analityczny nie skopiuje się z ostatniego zapisu historycznego pracownika.